

**План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад «Василёк»
на 2023/2024 учебный год**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно- правовых актов и распорядительных документов учреждения	заведующий	постоянно
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ о назначении ответственного должностного лица за антикоррупционную работу	заведующий	август 2023
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ «Детский сад «Василёк»</i>			
1.2.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МБДОУ «Детский сад «Василёк» на 2023-2024уч год	Комиссия по противодействию коррупции	август 2023 г

1.2.2	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	май 2024 г.
1.2.3	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	апрель 2024 г.
1.2.5	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения</i>			
2.1.1	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБДОУ	заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.1.2.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МБДОУ имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
<i>2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ «Детский сад «Василёк»</i>			
2.2.1	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ	заведующий	постоянно
2.2.2	Представление общественности публичного доклада/отчета о результатах самообследования о деятельности МБДОУ за календарный год	заведующий	апрель 2024
2.2.3	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ	заведующий	постоянно

2.2.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, воспитатели	май сентябрь
2.2.5.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании профкома	заведующий старший воспитатель	постоянно
2.2.6.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБДОУ - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.2.7.	Проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др.,	Старший воспитатель, воспитатели	декабрь 2024 г.
2.2.8.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников	заведующий	постоянно
2.2.9.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, заведующий хозяйством Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.2.10.	Ведение постоянно действующего раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ	ответственный за официальный сайт	постоянно

2.2.11.	Организации работы телефона «горячей линии» по противодействию коррупции в сфере образования.	Заведующий	постоянно
<i>2.3. Совершенствование деятельности сотрудников</i>			
2.3.1.	Обеспечение наличия в учреждении Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБДОУ	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.3.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий	по мере необходимости
2.3.4.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий	по мере необходимости
2.3.5.	Создание условий оказания платных образовательных услуг.	Заведующий воспитатели	постоянно
2.3.6	Размещение в доступном для родителей (законных представителей) месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств.	Заведующий Старший воспитатель, воспитатели	постоянно
<i>2.4. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МБДОУ и правовому просвещению</i>			
2.4.1.	Организация проведения обучающих семинаров по профилактике коррупции	заведующий	в течение уч.года
2.4.2.	Осуществление усиленного контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников МБДОУ.	заведующий	Постоянно
2.4.3.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов.	заведующий	Постоянно
2.4.4.	Осуществление консультативной помощи работникам МБДОУ по вопросам соблюдения ограничений выполнений обязательств, установленных Федеральными законами		При поступлении на работу По мере необходимости

2.4.5.	Проведение служебных расследований в отношении педагогических работников по обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, с последующим принятием мер организационно-кадрового характера.	заведующий	По мере необходимости
--------	---	------------	-----------------------

-