

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_  
к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**

п.Строитель \_\_\_\_\_ 2013г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Василёк» в лице заведующего Тимониной Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО работника, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны достигли соглашения о внесении изменений в трудовой договор № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ и считать его действительным в новой редакции:

**Трудовой договор № \_\_\_\_\_  
с работником МАДОУ детского сада «Василёк»**

п.Строитель \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Василёк» в лице заведующего Тимониной Татьяны Михайловны, действующего на основании \_\_\_\_\_ Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО работника, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с выполнением обязанностей по должности \_\_\_\_\_ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Василёк», расположенного по адресу: 392526 Тамбовская область, Тамбовский район, п.Строитель, ул.Дорожно - Строительная, д.50б, работу, которую предоставляет Работодатель, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_ (указать конкретные виды работ, обязанности, которые работник должен выполнять по

\_\_\_\_\_ трудовому договору)

2. Настоящий трудовой договор заключен на \_\_\_\_\_ срок.

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной ( временной ) работе.

4. Воспитатель приступает к исполнению обязанностей с \_\_\_\_\_ .20\_\_ года .

5. Для Работника, дата начала работы которого наступила ранее даты подписания настоящего трудового договора, подписанный им трудовой договор имеет обратную силу

и распространяет свои действия на правоотношения сторон, возникшие с даты начала работы Работником, указанные в пункте 4 настоящего трудового договора.

6. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

7. Работник подчиняется заведующему и непосредственно старшему воспитателю.

## **II. Права и обязанности работника**

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) самостоятельно выбирать и использовать методики, технологии образовательного процесса, учебные пособия и материалы; свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.

д) вносить предложения:

- по улучшению условий труда для их включения в соглашение по охране труда;
- об участии своей группы в конкретных проектах образовательного цикла,
- по совершенствованию воспитательно – образовательной работы, улучшению и

оздоровлению условий проведения образовательного процесса;

е) доводить до администрации сведения о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность воспитанников.

ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.
- е) выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.
- ж) исполнять требования законодательства РФ в части обеспечения антитеррористической безопасности учреждения.

## **III. Права и обязанности работодателя**

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

#### 11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Рабочее время и время отдыха

12. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): из расчета 36-часовой рабочей недели в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», согласно графика работы, утвержденного заведующим детского сада

---

*(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)*

13. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, утвержденного заведующим детского сада.

14. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дня в соответствии с графиком отпусков.

16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

#### V. Оплата труда

17. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) базовая ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
- б) повышающий коэффициент по занимаемой должности: \_\_\_\_\_

в) ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

г) *повышающий коэффициент*:

- за работу в сельской местности 25% от должностного оклада – \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

д) за квалификационную категорию \_\_\_\_ - \_\_\_\_ рублей в месяц (\_\_\_\_%).

18. Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением Работодателя могут быть произведены выплаты компенсирующего характера.

19. В качестве поощрения Работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер
1. Интенсивность и высокие результаты в работе	1.1. Уровень предоставляемого содержания образования (доступность качественного образования)			
	1.2. Уровень предоставляемого содержания по обеспечению здоровья дошкольников			
	1.4. Уровень профессиональной компетентности воспитателя.			
Итого:				%
Итого в рублях:				
2. Качество выполняемых работ	2.1. Результативность деятельности воспитателя ДООУ в работе с родителями			
	2.2. Результативность участия воспитателя дошкольного образовательного учреждения в методической и научно-исследовательской работе.			
Итого:				
Итого в рублях:				
3. Стаж непрерывной работы в учреждении				
Итого:				

20. Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение значения показателей оценки эффективности деятельности.

21. Работнику может выплачиваться премия, определяемая Положением об оплате труда за выполнение особо важных и ответственных работ и по итогам работы за месяц, квартал, год, в соответствии с решениями заседаний совета ТК.

22. Выплата заработной платы работнику производится путем безналичного перечисления на счет Работника в банке в сроки, установленные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

23. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

24. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Педагогическому работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): возмещение расходов, связанных с предоставлением бесплатной жилой площади с отоплением и освещением (компенсация за оплату коммунальных услуг — электроэнергия, газа).

#### **VII . Ответственность сторон трудового договора**

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника

персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

31. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

31.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

31.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

#### **Х. Заключительные положения**

32. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

34. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

36. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

#### **РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

##### **Работодатель:**

МАДОУ детский сад  
общеразвивающего вида «Василёк»  
Адрес Тамбовский район, п.Строитель,  
ул.Дорожно – Строительная, д.50б  
ИНН /КПП 6820028597/682001001  
р/с 40701810568501000045 в ГРКЦ  
Банка России по Тамбовской области  
г. Тамбова  
л/с 30646Ц06460  
БИК 046850001  
Тел. 8(4752)776735  
Заведующий \_\_\_\_\_ Т.М.Тимонина  
подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

##### **Работник:**

ФИО \_\_\_\_\_  
адрес места жительства:  
\_\_\_\_\_  
паспорт \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
СНИЛС \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.п.

2. Настоящее дополнение является неотъемлемой частью трудового договора № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. и вступает в силу с момента его подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой находится у Работодателя.

#### 4. Стороны:

##### **Работодатель:**

МАДОУ детский сад  
общеразвивающего вида «Василёк»  
Адрес Тамбовский район, п.Строитель,  
ул.Дорожно – Строительная, д.50б  
ИНН /КПП 6820028597/682001001  
р/с 40701810568501000045 в ГРКЦ  
Банка России по Тамбовской области  
г. Тамбова  
л/с 30646Ц06460  
БИК 046850001  
Тел. 8(4752)776735  
Заведующий \_\_\_\_\_ Т.М.Тимонина  
подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.п.

##### **Работник:**

ФИО \_\_\_\_\_  
адрес места жительства:  
\_\_\_\_\_  
паспорт \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
СНИЛС \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_  
  
подпись \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*Работник получил второй экземпляр  
настоящего дополнительного соглашения:*

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)