

**Дополнительное соглашение № _____
к трудовому договору № _____ от _____**

п.Строитель _____ 2013г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Василёк» в лице заведующего Тимониной Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО работника, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны достигли соглашения о внесении изменений в трудовой договор № _____ от _____ и считать его действительным в новой редакции:

**Трудовой договор № _____
с работником МАДОУ детского сада «Василёк»**

п.Строитель _____ 20 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Василёк» в лице заведующего Тимониной Татьяны Михайловны, действующего на основании _____ Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и ФИО работника, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Общие положения

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с выполнением обязанностей по должности _____ муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Василёк», расположенного по адресу: 392526 Тамбовская область, Тамбовский район, п.Строитель, ул.Дорожно - Строительная, д.50б, работу, которую предоставляет Работодатель, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

_____ (указать конкретные виды работ, обязанности, которые работник должен выполнять по

_____ трудовому договору)

2. Настоящий трудовой договор заключен на _____ срок.

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной (временной) работе.

4. Воспитатель приступает к исполнению обязанностей с _____ .20__ года .

5. Для Работника, дата начала работы которого наступила ранее даты подписания настоящего трудового договора, подписанный им трудовой договор имеет обратную силу

и распространяет свои действия на правоотношения сторон, возникшие с даты начала работы Работником, указанные в пункте 4 настоящего трудового договора.

6. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

7. Работник подчиняется заведующему и непосредственно старшему воспитателю.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) самостоятельно выбирать и использовать методики, технологии образовательного процесса, учебные пособия и материалы; свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.

д) вносить предложения:

- по улучшению условий труда для их включения в соглашение по охране труда;
- об участии своей группы в конкретных проектах образовательного цикла,
- по совершенствованию воспитательно – образовательной работы, улучшению и

оздоровлению условий проведения образовательного процесса;

е) доводить до администрации сведения о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность воспитанников.

ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.
- е) выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.
- ж) исполнять требования законодательства РФ в части обеспечения антитеррористической безопасности учреждения.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Рабочее время и время отдыха

12. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): из расчета 36-часовой рабочей недели в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», согласно графика работы, утвержденного заведующим детского сада

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

13. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, утвержденного заведующим детского сада.

14. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня в соответствии с графиком отпусков.

16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

V. Оплата труда

17. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) базовая ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) повышающий коэффициент по занимаемой должности: _____

в) ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

г) *повышающий коэффициент*:

- за работу в сельской местности 25% от должностного оклада – _____ рублей в месяц;

д) за квалификационную категорию ____ - ____ рублей в месяц (____%).

18. Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением Работодателя могут быть произведены выплаты компенсирующего характера.

19. В качестве поощрения Работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер
1. Интенсивность и высокие результаты в работе	1.1. Уровень предоставляемого содержания образования (доступность качественного образования)			
	1.2. Уровень предоставляемого содержания по обеспечению здоровья дошкольников			
	1.4. Уровень профессиональной компетентности воспитателя.			
Итого:				%
Итого в рублях:				
2. Качество выполняемых работ	2.1. Результативность деятельности воспитателя ДООУ в работе с родителями			
	2.2. Результативность участия воспитателя дошкольного образовательного учреждения в методической и научно-исследовательской работе.			
Итого:				
Итого в рублях:				
3. Стаж непрерывной работы в учреждении				
Итого:				

20. Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение значения показателей оценки эффективности деятельности.

21. Работнику может выплачиваться премия, определяемая Положением об оплате труда за выполнение особо важных и ответственных работ и по итогам работы за месяц, квартал, год, в соответствии с решениями заседаний совета ТК.

22. Выплата заработной платы работнику производится путем безналичного перечисления на счет Работника в банке в сроки, установленные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

23. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

24. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Педагогическому работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): возмещение расходов, связанных с предоставлением бесплатной жилой площади с отоплением и освещением (компенсация за оплату коммунальных услуг — электроэнергия, газа).

VII. Ответственность сторон трудового договора

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника

персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

31. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

31.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

31.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

X. Заключительные положения

32. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

34. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

36. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

МАДОУ детский сад
общеразвивающего вида «Василёк»
Адрес Тамбовский район, п.Строитель,
ул.Дорожно – Строительная, д.50б
ИНН /КПП 6820028597/682001001
р/с 40701810568501000045 в ГРКЦ
Банка России по Тамбовской области
г. Тамбова
л/с 30646Ц06460
БИК 046850001
Тел. 8(4752)776735
Заведующий _____ Т.М.Тимонина
подпись

« ____ » _____ 20__ г.

Работник:

ФИО _____
адрес места жительства:

паспорт _____
выдан _____
ИНН _____
СНИЛС _____
тел. _____
подпись _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.п.

2. Настоящее дополнение является неотъемлемой частью трудового договора № ____ от _____ г. и вступает в силу с момента его подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой находится у Работодателя.

4. Стороны:

Работодатель:

МАДОУ детский сад
общеразвивающего вида «Василёк»
Адрес Тамбовский район, п.Строитель,
ул.Дорожно – Строительная, д.50б
ИНН /КПП 6820028597/682001001
р/с 40701810568501000045 в ГРКЦ
Банка России по Тамбовской области
г. Тамбова
л/с 30646Ц06460
БИК 046850001
Тел. 8(4752)776735
Заведующий _____ Т.М.Тимонина
подпись

«__» _____ 20__ г.

М.п.

Работник:

ФИО _____
адрес места жительства:

паспорт _____
выдан _____

ИНН _____
СНИЛС _____
тел. _____

подпись _____

«__» _____ 20__ г.

*Работник получил второй экземпляр
настоящего дополнительного соглашения:*

(подпись работника)